

**WYZWANIA ZARZĄDZANIA
ZASOBAMI LUDZKIMI
A ROZWÓJ PRZEDSIĘBIORSTWA**

WYBRANE UWARUNKOWANIA

**WYZWANIA ZARZĄDZANIA
ZASOBAMI LUDZKIMI
A ROZWÓJ PRZEDSIĘBIORSTWA**
WYBRANE UWARUNKOWANIA

REDAKCJA NAUKOWA

PAWEŁ ANTONOWICZ
HALINA CZUBASIEWICZ
ALICJA ANTONOWICZ

WYDAWNICTWO UNIwersYTETU GDAŃSKIEGO
GDAŃSK 2019

Recenzje

prof. zw. dr hab. Krystyna Brzozowska
dr hab. Mariusz Kudelko, prof. AGH
dr hab. Monika Boguszewicz-Kreft, prof. WSB

Redakcja wydawnicza
Katarzyna Ambroziak

Projekt okładki i stron tytułowych
Karolina Zarychta
www.karolined.com

Zdjęcie na okładce
ze strony rawpixel.com (na prawach wolnego dostępu)

Skład i łamanie
Mariusz Szewczyk

Publikacja sfinansowana z przychodów własnych Katedry Ekonomiki Przedsiębiorstw
Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Gdańskiego

© Copyright by Uniwersytet Gdański
Wydawnictwo Uniwersytetu Gdańskiego

ISBN 978-83-7865-838-2

Wydawnictwo Uniwersytetu Gdańskiego
ul. Armii Krajowej 119/121, 81-824 Sopot
tel./fax 58 523 11 37, tel. 725 991 206
e-mail: wydawnictwo@ug.edu.pl
www.wyd.ug.edu.pl

Księgarnia internetowa: www.kiw.ug.edu.pl

Druk i oprawa
Zakład Poligrafii Uniwersytetu Gdańskiego
ul. Armii Krajowej 119/121, 81-824 Sopot
tel. 58 523 14 49; fax 58 551 05 32

Spis treści

Alicja Antonowicz, Paweł Antonowicz, Halina Czubasiewicz Dysonans relacyjny pomiędzy oczekiwaniami pracodawców i pracowników <i>versus</i> zarządzanie rozwojem współczesnych organizacji	7
Sylwia Stachowska, Sylwia Kobus Oczekiwania przedstawicieli pokolenia Z wobec pracy zawodowej – wyzwania dla zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie	25
Marzena Sylwia Kruk Zarządzanie karierą zawodową na przykładzie młodych pracowników naukowych w Polsce	47
Justyna Kołodziejczyk, Olga Samuel-Idzikowska Wykluczenie społeczne – skutek nieodpowiedniej polityki przeciwdziałania bezrobociu	63
Monika Osiewalska Koncepcja analizy dobrowolnej fluktuacji pracowników w organizacji	81
Maciej Pełczewski Dobrowolne odejścia pracowników jako element destabilizujący budżet wybranego przedsiębiorstwa	97
Łucja Waligóra Rekrutacja osób 50+ jako element zarządzania wiekiem	113
Olga Samuel-Idzikowska Relacje kooperacyjne w zwinnych zespołach projektowych z punktu widzenia obowiązujących wzorów kulturowych	131
Ewelina Kurowska Konflikt w zarządzaniu małym przedsiębiorstwem hotelarskim	147

Jacek Karaś	
Kulturowe wyzwania dla transformacji cyfrowej na przykładzie centrum kompetencyjnego IT	167
Agnieszka Woś	
Postawy menedżerskie w działalności spółek samorządowych – ujęcie praktyczne	183